



COMUNE DI LOVERO

Provincia di Sondrio

Determinazione del Servizio AFFARI GENERALI - ENTRATE

COMUNALI

Numero Registro Generale

266

Data

28-12-2023

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022.

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 74 del 29.07.1998 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 12.07.2022 con la quale si provvede alla riorganizzazione del riassetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Lovero (SO);

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 25.09.2023 con il quale venne conferito incarico di Responsabile del Servizio n. 3 Economico – Finanziario alla Rag. Lucchini Jessica;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 12.07.2022, che ha previsto la responsabilità del Servizio Affari Generali – Entrate comunali in capo al Sindaco protempore e che pertanto il Sindaco Annamaria Saligari ricopre il ruolo di Responsabile di Servizio di detto settore;

VISTO il Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di C.C. n. 4 del 7 aprile e successive variazioni;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 43 del 13.05.2019, con la quale sono stati approvati i Regolamenti recanti “La Graduazione delle retribuzioni di posizione delle strutture dell’Ente” e “Criteri per la nomina e la revoca delle Posizioni Organizzative” secondo il dettato degli artt. 14 e 15 del CCNL 21.05.2018;

- n. 46 del 16.05.2019 con la quale sono state approvate le pesature delle Posizioni Organizzative secondo i criteri previsti nel regolamento soprarichiamato e attribuite le relative retribuzioni;

- n. 19 del 24.02.2022 con la quale si è approvato il nuovo organigramma dell’Ente;

- n. 23 del 28.02.2022 con la quale si è provveduto alla modifica delle pesature delle Posizioni Organizzative;

Stabilire che la nuova pesatura e la conseguente graduazione della retribuzione di posizione troveranno applicazione a seguito emanazione del Decreto sindacale di conferimento degli incarichi;

Specificare che la retribuzione di risultato, determinata nel 18% dell’importo complessivamente finalizzato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni

organizzative, sia corrisposta annualmente a seguito di valutazione, secondo la metodologia adottata nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in base ai criteri definiti nel contratto collettivo integrativo;

Visti:

- il decreto del Sindaco n. 1 del 28.02.2022 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs 267/20 al seguente dipendente:
 - *Responsabile del Servizio Lavori Pubblici-Urbanistica ed Edilizia Privata* Geom. Capitani Michele
- il decreto del Sindaco n. 2 del 09.01.2020 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs.267/00 alla seguente dipendente:
 - Responsabile del Servizio economico finanziario Rag. Lucchini Jessica;

Viste:

- la determinazione n. 74 del 12.05.2022 con la quale si è preso atto delle dimissioni volontarie dal rapporto a tempo indeterminato per il dipendente Geom. M.C.;
- la determinazione n. 134 del 11.08.2022 con la quale si è concesso alla dipendente L.J. la flessibilità del congedo di maternità così come previsto dall'art. 20 del D.Lgs. n. 151/2001 così come modificato dalla Legge 145/2018

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo triennio normativo 2019 – 2020 – 2021 e parte economica 2019, sottoscritto dalle parti in data 24.12.2019;
- il Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2020, sottoscritto dalle parti in data 24.12.2020;
- il Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2021, sottoscritto dalle parti in data 13.12.2021;
- il Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2022, sottoscritto dalle parti in data 22.12.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 15.02.2019 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance (Adeguamento alle modifiche introdotte dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018);

Visto il Piano della Performance 2022/2024 con annesso Piano delle risorse e degli obiettivi (PRO) per l'anno 2022 approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 06/05/2022 e successive variazioni;

Visto il verbale dell'OVAS del Comune di Lovero, dott. Rodolfo Guiscardo Ramondini relativo alla valutazione della performance delle posizioni organizzative per l'anno 2022 dal quale si evince che tutti i dipendenti responsabili di servizio hanno riportato una valutazione compresa tra 9,5 e 10 (ottimo) che corrisponde a un compenso pari al 100% del massimo erogabile per categoria;

Ritenuto quindi opportuno provvedere alla quantificazione e liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti titolari di posizione organizzativa rapportando tale compenso al periodo effettivamente prestato;

Visto il bilancio di previsione in corso;

D E T E R M I N A

Di liquidare a favore del personale dipendente titolare di posizione organizzativa, sulla base delle schede di valutazione dei risultati raggiunti e al periodo effettivamente prestato, i compensi relativi all'indennità di risultato per l'anno 2022 come da tabella conservata agli atti, per un importo complessivo pari ad € 1.638,93 oltre agli oneri riflessi dovuti per legge;

Di imputare la spesa complessiva di € 1.638,93 oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, sui vari capitoli del bilancio 2023 – 2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente che presentano la necessaria disponibilità;

Di pubblicare la presente determinazione all'albo on-line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale del Comune di Lovero per gli adempimenti connessi alla trasparenza amministrativa nel rispetto del Regolamento UE sulla privacy;

Di dare atto che la presente determinazione è immediatamente eseguibile.

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
(art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e s.m. e i.)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa adottate nella fase preventiva di formazione dell'atto.

VISTO DI COMPATIBILITA'
MONETARIA IL RESPONSABILE
DELL'AREA RILASCIA

Il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della spesa di cui alla presente determinazione con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 2 del D.L. 78/2009) e l'ordinazione della spesa stessa.

Lovero, 28-12-2023

Il Responsabile del Servizio
SALIGARI ANNAMARIA